

Devenir chef de ses collègues

De nombreux responsables de département, de service ou d'équipe ont été membre du département, du service ou de l'équipe dont ils sont appelés à prendre la responsabilité. Cette situation est souvent embarrassante pour eux et leur pose diverses questions:

- Comment vais-je pouvoir établir une relation d'autorité vis-à-vis de mes ex-collègues?
- Que dois-je faire des liens d'amitiés qui prévalaient entre nous?
- Quelle attitude dois-je adopter pour ne pas laisser-faire mais ne pas non plus être autoritaire?

Cette formation s'adresse à ceux qui sont confrontés à cette situation et à ces interrogations et qui désirent trouver des pistes confortables pour instaurer une saine collaboration avec leurs ex-collègues.

Prochaine session

DCC324 - Tarif particulier/non-marchand:: 370 €, Tarif entreprise:: 560 €

- 01/10/2024
- 02/10/2024



Objectifs

Ces deux journées de formation vous permettront de:

- Intégrer votre nouvelle posture de chef de ses collègues
- Faire respecter ce nouveau rôle et stimuler l'adhésion de vos anciens collègues
- Vous positionner avec la "juste distance" : ni camaraderie, ni tour d'ivoire
- Vous positionner avec la "juste autorité" : ni laxisme, ni autoritarisme

Contenu

- La valeur ajoutée de la fonction de "responsable"
- Sa nouvelle place et son nouveau rôle dans l'organisation
- Les leviers pour renforcer sa légitimité interne et externe
- Sa relation à l'autorité et au contrôle
- Les pièges relationnels possibles avec ses anciens collègues, et comment les éviter
- Entre héritage et changement, que vision de l'équipe à moyen terme
- Auto-réflexion : mes qualités et talents sur lesquels m'appuyer / mes points de vigilance et d'apprentissage

Méthodologie

Cette formation est essentiellement centrée sur les attitudes et les postures à développer afin de se sentir plus à l'aise avec sa nouvelle fonction.

De courts exposés théoriques alterneront avec des partages entre participants et des échanges sur des situations concrètes rencontrées.

Public & Prérequis

Public : Toute personne qui dans sa vie professionnelle est en situation de responsabilité d'un département, d'un service, d'une équipe composé de ses ex-collègues (ou du moins de certains d'entre eux) et qui désire:

- Intégrer ce rôle de manière plus confortable



- Éviter les pièges tendus par cette situation
- Voir plus clair pour disposer de piste pour commencer (ou évoluer) dans ce nouveau rôle

Prérequis : Être dans la situation concernée par la formation et accepter d'y apporter son vécu.

Cette formation se combine parfaitement avec une formation plus outillante en management comme par exemple « le B.A-BA du Management pour Jeunes Managers » ou encore « Manager et Développer une équipe », laquelle peut se faire en amont ou en aval.

