SENS ET EFFICACITÉ

Formation

N° de référence : CUP

Culture projet: faciliter la gestion des projets dans ma structure

Comment faire progresser mon organisation vers une Culture projet en adéquation avec ses objectifs de bien-être et d'efficacité ?
Mon organisation est-elle prête à se lancer dans la gestion par projet ? Quels sont les préalables à cette mise en place ? Sur quels points forts mon organisation peut-elle s'appuyer pour soutenir les équipes projets et mettre en place des stratégies gagnantes à tous les niveaux ?

De plus en plus d'organisations, qu'elles soient publiques ou privées, font le choix de la "gestion de projets" comme mode de fonctionnement pour gérer une partie croissante de leurs activités. Une certaine prise de conscience est faite au niveau de la direction de ces organisations de l'efficacité de ces méthodes : agilité accrue, recentrage sur les besoins des usagers ou utilisateurs, durées des projets raccourcies, meilleure prise en charge des risques, autonomisation des équipes et mise en valeur des efforts fournis, développement des collaborateurs, etc.

Cependant, plusieurs facteurs internes à l'organisation elle-même – la façon dont s'exerce ou est perçue l'autorité, les principes directeurs et valeurs affichés ou vécus, les méthodes d'évaluation, la transmission des informations et des savoirs, etc. ne soutiennent pas de manière optimale les équipes et les objectifs de projets, voire crée des tensions et des frustrations, tant au niveau des équipes que de celui du management.

Prochaine session

CUP124 - Tarif particulier/non-marchand:: 340 €, Tarif entreprise:: 510 €
• 13/06/2024
• 18/06/2024

SENS ET EFFICACITÉ

Formation

N° de référence : CUP

Contenu

• Comment établir un diagnostic exhaustif de la "Culture projet" de son organisation sur plusieurs dimensions, à l'aide de l'outil développé par les formateur.trice.s du CFIP,
• Réaliser l'analyse pour chacun des champs organisationnels (structure, rôles et responsabilités, outils et systèmes, compétences, etc.) des éléments facilitateurs ou limitants à la gestion de projets,
• Identifier les recommandations clefs à adresser à la direction de l'entreprise pour tendre vers une "Culture projet" cohérente et soutenante.

Méthodologie

Les participant.e.s seront guidé.es dans ces différentes étapes- diagnostic, analyse des écarts, plan d'action- par les formatrices grâce à des grilles d'évaluation et d'analyse complètes.

Une grande partie de la formation sera consacrée à des exercices, au cours desquels les stagiaires seront invités à proposer les situations concrètes de leurs organisations.

Les échanges entre personnes seront favorisés et les formatrices amèneront des exemples de leurs vécus en tant que gestionnaires de projet et consultantes dans des organisations de diverses tailles, structures et secteurs.

Public

Toute personne impliqué.e dans les processus et les impacts de la gestion de projets de son entreprise (direction, chargé.e de projet, PMO, responsables de programmes, RH, etc.) d'une entreprise publique ou privée désireux.se de faire progresser son organisation vers une Culture projet plus en adéquation avec ses objectifs de bien-être et d'efficacité